

Intervisie:

Dé facilitatietechniek voor jullie volgende uitdaging

1



Welkom: eerst even landen

Start met een korte check-in en maak de spelregels duidelijk. We zorgen voor een veilige ruimte waar iedereen open kan spreken. Wat hier gedeeld wordt, blijft binnen de groep. Luisteren is even belangrijk als spreken.

2

Rollen: wat kan je van wie verwachten?

Verduidelijk de volgende rollen: De inbrenger deelt een vraag of situatie. De groep denkt mee en verkent perspectieven. De facilitator bewaakt het proces, de tijd en de diepgang. Expliciteer hier ook dat je af en toe een gesprek zal pauzeren om écht tot de kern te komen.

3

Stap voor stap: zo verloopt de intervisie

Start met het verzamelen van de cases aan de hand van 1 kernvraag of teaser. Meestal is dit een “hoe kan ik vraag...”. Laat de deelnemers stemmen. Vervolg met de verkennende ronde door open vragen te stellen aan de case-inbrenger, nodig de groep hier ook tot uit. Verken daarna de assumpties, perspectieven en tips van de groep (kies hiervoor je methodiek bv de roddelmethode). Blijf aandachtig voor veiligheid en diepgang.


4

De kracht van vragen: enkele tips

Goede vragen helpen de case-inbrenger tot nieuwe inzichten en vermijden oordelen of oplossingen. Wees nieuwsgierig met vragen zoals: *Wat is het risico als je dit niet doet?*, *Wat vind je belangrijk?*, *Welke overtuigingen heb je hierover?* of vraag aan de groep: *Wat speelt er hier volgens jullie?*

5

Check-out: wat neem je mee?

Sluit af met een korte check-out. De inbrenger deelt wat waardevol was, Vraag ook: welke stap ga je concreet nemen met dit inzicht. Ook anderen kunnen kort delen wat ze geleerd hebben. Bedank iedereen voor de openheid! Heb je nog tijd? Dan kan je met een tweede case aan de slag. Goodluck! 

Zelf nood aan een klankbord? Ontdek onze communities 

Intervision:

The facilitation technique for your next challenge

1 

Welcome: first take a moment to land

Start with a short check-in and clearly explain the ground rules. We create a safe space where everyone can speak openly. What is shared here stays within the group. Listening is just as important as speaking.

2

Roles: what can you expect from whom?

Clarify the following roles: The case presenter shares a question or situation. The group thinks along and explores different perspectives. The facilitator safeguards the process, the timing, and the depth of the conversation. Also make it explicit that you may occasionally pause the conversation to really get to the core of the issue.

3

Step by step: how the intervision works

Start by collecting the cases based on one core question or teaser. Usually this is a “How can I...?” question. Let the participants vote. Continue with an exploratory round by asking open questions to the case presenter, and invite the group to do the same. Then explore: assumptions, perspectives, tips from the group. You can use a specific method here (f.e. Gossip method). Throughout the conversation, remain attentive to psychological safety and depth.


4

The power of questions: some tips

Good questions help the case presenter gain new insights and avoid jumping to judgments or solutions. Be curious with questions such as: What is the risk if you don't do this?, What is important to you here?, What beliefs do you hold about this situation?
Or ask the group: What do you think is really going on here?

5

Check-out: what are you taking away?

Close with a short check-out. The case presenter shares what was valuable and answers the question: What concrete step will you take based on this insight? Others can also briefly share what they learned. Thank everyone for their openness! If there is still time, you can continue with a second case. Goodluck! 

Need a sounding board yourself? Discover our communities 